



Arrow Norway AS og Arrow ECS Norway AS Felles redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven

1 Innledning

- 1.1** Arrow Norway AS og Arrow ECS Norway AS (samlet "**Arrow Norway**") er forpliktet til å opprettholde de høyeste etiske og juridiske standarder. Vi streber kontinuerlig etter å overholde både ordlyden og intensjonen i alle gjeldende lover og forskrifter. Vi driver vår virksomhet på en måte som respekterer rettighetene og verdigheten til alle mennesker, inkludert våre ansatte og underleverandører, arbeidere i leverandørkjeden og andre utenfor vår organisasjon som påvirkes av vår virksomhet. Vi arbeider for at våre leverandører sikrer at deres virksomhet og leverandørkjeder respekterer grunnleggende menneskerettigheter og er fri for tvangsarbeid, barnarbeid og enhver annen form for utnyttelse av arbeidskraft. Kjernen i vårt oppdrag er en forpliktelse til å respektere menneskerettighetene og kjøpe inn produkter på en ansvarlig måte.
- 1.2** Dette er Arrow Norway`s redegjørelse i henhold til den norske åpenhetsloven, og den vil bli revidert årlig i tiden fremover. Denne redegjørelsen beskriver Arrow Norways dynamiske rammeverk for etterlevelse, som er utformet og i kontinuerlig utvikling, for å oppdage og forhindre enhver form for tvangsarbeid eller barnarbeid i vår virksomhet eller leverandørkjede, og for å respektere grunnleggende menneskerettigheter.
- 1.3** Redegjørelsen gir en oversikt over våre aktsomhetsvurderinger fra 1. januar 2024 til 31. desember 2024.

2 Vår organisasjonsstruktur, forretningsdrift og leverandørkjeder

- 2.1** Denne felles erklæringen er utarbeidet av Arrow Norway AS ("**Arrow Components**") og Arrow ECS Norway AS ("**Arrow ECS**").
- 2.2** Arrow Norways holdingselskap er Arrow Electronics, Inc, med hovedkontor i Centennial, Colorado, USA ("**Arrow**"). Arrow er en global leverandør av produkter, tjenester og løsninger til industrielle og kommersielle brukere av elektroniske komponenter og dataløsninger for bedrifter.
- 2.3** Arrow Components distribuerer elektroniske komponenter til produsenter av originalutstyr, kontraktsprodusenter og andre kommersielle kunder. Selskapet har 21 ansatte. Arrow Components' kunder, forretningsvirksomhet og arbeidsstyrke er lokalisert i Norge.
- 2.4** Arrow ECS distribuerer dataløsninger for bedrifter til forhandlere og leverandører av administrerte tjenester. Selskapet har 51 ansatte. Arrow ECS' kunder, forretningsvirksomhet og arbeidsstyrke er lokalisert i Norge.
- 2.5** Arrow Norway kjøper produktene vi distribuerer, hovedsakelig fra leverandører over hele verden, blant annet i USA og Europa. Leverandørkjeden vår omfatter også tilleggstjenester som bidrar til distribusjonsvirksomheten vår, for eksempel transportører og speditører.
- 2.6** Du finner mer informasjon om virksomheten vår på nettsiden vår www.arrow.com.



3 Risikoprofilen for leverandørkjeden vår

- 3.1** Vi har vurdert Arrow Norway's operasjonelle risikoprofil som lav når det gjelder grunnleggende menneskerettigheter, inkludert tvangsarbeid, barnarbeid og andre former for utnyttelse av arbeidskraft. Alle våre medarbeidere er ansatt i Norge, der vi har en rettfærdig og ansvarlig ansettelsespraksis for å beskytte og fremme grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter.
- 3.2** Når det er sagt, erkjenner Arrow Norway at det kan være risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter, inkludert tvangsarbeid og barnarbeid, i leverandørkjeden vår på områder som utvinning av råmaterialer, bearbeiding av råmaterialer og produksjon av teknologi. Selv om Arrow Norway's leverandører hovedsakelig er basert i USA og Europa, er vi klar over at de, eller deres leverandører, også kan ha virksomhet i land der det er bekymring for moderne slaveri. Vi bruker også underleverandører for visse tjenester, og vi erkjenner at det er en iboende risiko ved outsourcing eller underleveranser, blant annet i form av mindre kontroll og innsyn i arbeidsforholdene.

4 Tiltak for å bekjempe tvangsarbeid og risiko for barnarbeid

- 4.1** Arrow Norway vurderer og håndterer risikoen forbundet med tvangsarbeid, barnarbeid og andre former for utnyttelse av arbeidskraft i vår virksomhet og leverandørkjede ved å ha et robust compliance-program som bygger på internasjonalt anerkjente standarder og retningslinjer for beste praksis. Dette programmet er utformet og administreres av avdelingen for Global Legal and Compliance, med støtte fra HR, kvalitet, økonomi, innkjøp, leverandørstyring, salg og ulike andre funksjoner i hele organisasjonen. Programmet omfatter blant annet:
- (a) Retningslinjer som forbyr tvangsarbeid og barnarbeid i vår virksomhet;
 - (b) Retningslinjer som forbyr tvangsarbeid og barnarbeid i leverandørkjeden vår, og som er utvidet til å omfatte partene vi gjør forretninger med gjennom kontraktmessige forpliktelser;
 - (c) Aktsomhetsvurderinger i ansettelsesprosessene våre;
 - (d) Aktsomhetsvurderinger i våre leverandørrelasjoner; og
 - (e) Kanaler for eskalering av bekymringer knyttet til tvangsarbeid eller barnarbeid.

5 Våre retningslinjer for moderne slaveri

- 5.1** Arrows verdensomspennende etiske retningslinjer ("Retningslinjene") gjenspeiler vår forpliktelse til å opptre etisk og med integritet i alle våre handlinger og forretningsrelasjoner. Retningslinjene forbyr enhver form for tvangsarbeid i vår virksomhet eller i vår leverandørkjede. Alle ansatte, ledere og styremedlemmer i Arrow gjennomgår og bekrefter hvert år at de har forstått og akseptert Retningslinjene. Arrows Retningslinjer gjennomgås årlig av Arrows styre for å sikre at de fortsetter å oppfylle eller overgå gjeldende regelverk og internasjonale standarder. En kopi av våre Retningslinjer finnes på vår nettside <https://www.arrow.com/company/overview/corporate-governance/reporting-and-governance>.
- 5.2** Arrow Norway søker å etablere relasjoner med virksomheter som deler vår forpliktelse til etisk forretningsatferd og overholdelse av lover og forskrifter. Arrows etiske retningslinjer for



forretningspartnere ("Retningslinjer for forretningspartnere") beskriver våre forventninger til alle våre forretningspartnere - inkludert komponentprodusenter, kunder, leverandører, konsulenter, representanter, underleverandører, forhandlere og andre tredjeparter - når det gjelder menneskerettigheter og etisk forretningspraksis. Vi utvider disse forpliktelsene til å omfatte partene vi gjør forretninger med, gjennom våre tredjepartsavtaler og våre standardvilkår. Vi forventer at forretningspartnere våre opprettholder disse standardene i sine egne verdikjeder, og at de foretar aktsomhetsvurderinger av tredjeparter der det er hensiktsmessig. Retningslinjene for forretningspartnere gjennomgås årlig av Global Legal and Compliance for å sikre at vi fortsetter å holde partene vi gjør forretninger med, innenfor de samme høye etiske standardene som vi forventer i vår egen virksomhet. En kopi av våre Retningslinjer for forretningspartnere finnes på nettstedet vårt på <https://www.arrow.com/company/overview/corporate-governance/reporting-and-governance>.

5.3 Ansatte og eksterne parter kan rapportere bekymringer vedrørende Arrow Norway's forretningsvirksomhet via vår AlertLine. AlertLine er tilgjengelig globalt 24 timer i døgnet, 7 dager i uken, på flere språk. Varslingskanalen kan brukes til å varsle om tvangsarbeid eller andre utnyttende arbeidsforhold, samt andre mistenkte brudd på de etiske retningslinjene, forretningspartnerkodeksen, Arrows Retningslinjer eller gjeldende lovverk. Personer som varsler via AlertLine, kan velge å være anonyme. Ansatte oppfordres også til å ta opp bekymringer med sin nærmeste leder, Global Legal and Compliance-avdelingen, HR eller ethvert medlem av ledelsen. Alle spørsmål og bekymringer håndteres profesjonelt og konfidensielt. Enhver person som i god tro tar opp bekymringer, er beskyttet mot represalier i henhold til retningslinjene. Medarbeiderne blir kontinuerlig minnet om tilgjengelige eskaleringskanaler og vår forpliktelse til å beskytte "varslere" gjennom kommunikasjon og opplæring.

6 Aktsomhetsvurderinger

6.1 For å identifisere og håndtere risikoen for tvangsarbeid og barnearbeid i vår egen virksomhet, omfatter Arrow Norway's ansettelsesprosesser gjennomgang av offentlig utstedt legitimasjon og bakgrunnssjekk av alle potensielle ansatte. Vi revurderer jevnlig ansettelses- og arbeidsrutinene våre for å sikre at vi oppfyller eller overgår ansettelsesstandardene i alle jurisdiksjoner der vi driver virksomhet.

6.2 Når det gjelder leverandørkjeden vår, forventer Arrow Norway at alle enheter vi gjør forretninger med, har hensiktsmessige retningslinjer og kontroller på plass for å forhindre utnyttelse av arbeidskraft i sin egen virksomhet, og at de utvider dette kravet til sine egne forretningspartnere. Der det er mulig, bygger vi opp langvarige relasjoner med leverandører og andre tredjeparter i leverandørkjeden vår, og forsterker våre forventninger til forretningsatferd gjennom disse relasjonene.

6.3 Arrow Norway har en risikobasert tilnærming til leverandørgjennomgang, der vi tar hensyn til faktorer som relasjonens art og viktige egenskaper ved tredjeparten. Typiske aktiviteter i våre aktsomhetsvurderinger inkluderer:

- (a) Vi sjekker leverandørene mot ulike ressurser - blant annet offentlige nettsteder, offentlige registre og nettmedier - for å finne indikatorer på menneskerettighetsrisiko, og overvåker disse leverandørene fortløpende;
- (b) Vi ber viktige leverandører om å fylle ut vårt omfattende spørreskjema om aktsomhetsvurderinger, som tar for seg prosesser for identifisering og håndtering av menneskerettighetsrisiko;
- (c) Bekreftelse av leverandørenes forpliktelse til prinsippene i våre retningslinjer for forretningspartnere; og
- (d) Leverandørenes engasjement i en utvidet aktsomhetsvurdering for å håndtere røde flagg eller forhøyede risikofaktorer.



Røde flagg som avdekkes i aktsomhetsvurderingene kan føre til at det iverksettes forbedrede kontroller og utbedrende tiltak der det er hensiktsmessig. Uløste røde flagg kan føre til at forholdet avsluttes.

7 Opplæring

7.1 Arrow Norways opplæringsprogram for etterlevelse omfatter nettbaserte og instruktørledede kurs som tar sikte på å lære opp arbeidsstokken vår i juridiske krav, prinsippene i Arrows Retningslinjer og policyer, og andre standarder, verdier og forpliktelser for Arrow Norway. Flere opplæringsmoduler tar for seg risikoer knyttet til utnyttelse av arbeidskraft, inkludert vår opplæring i *forebygging av menneskehandel* ("HTP-opplæring"). HTP-opplæringen fokuserer på å sette våre ansatte i stand til å forstå risikoen for og konsekvensene av tvangsarbeid og barnearbeid, og til å gjenkjenne faresignaler i vår virksomhet og leverandørkjede. Denne opplæringen må gjennomføres minst annethvert år av alle ansatte i Arrow Norway som er i kontakt med leverandørkjeden vår eller utfører visse støttefunksjoner, og den er tilgjengelig for alle ansatte gjennom læringssenteret vårt. HTP-opplæringen oppfordrer ansatte til å rapportere eventuelle bekymringer om potensielle brudd på Arrows Retningslinjer, inkludert brudd knyttet til utnyttelse av arbeidskraft, via AlertLine eller andre tilgjengelige eskaleringskanaler. Arrow Norges opplæringsmateriell, inkludert HTP-opplæringen, gjennomgås med jevne mellomrom for å sikre at innholdet og målgruppen er tilpasset risikoen for tvangsarbeid og barnearbeid i de regionene og bransjene der vi driver virksomhet.

8 Saneringstiltak

8.1 Arrow Norway har hittil ikke identifisert noen negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold forårsaket av egen virksomhet eller relatert til leverandørkjeden og/eller forretningspartnere. Vi har derfor ikke iverksatt spesifikke tiltak, utover det som følger av det løpende og ordinære aktsomhetsarbeidet som kreves i henhold til åpenhetsloven.

9 Effektivitet i bekjempelsen av tvangsarbeid og risiko for barnearbeid

9.1 Arrow bruker følgende nøkkelindikatorer ("KPI-er") for å måle hvor effektive vi har vært i arbeidet med å sikre at tvangsarbeid og barnearbeid ikke forekommer i noen del av virksomheten eller leverandørkjeden vår:

- (a) Bruk av lønssystemer og personalinformasjon for å sikre at alle ansatte er i lovlig arbeidsfør alder og får rettferdig betalt for det arbeidet de utfører;
- (b) Antall leverandører og andre tredjeparter som er undersøkt for tvangsarbeid, barnearbeid og andre menneskerettighetsrelaterte faresignaler;
- (c) Antall ansatte som gjennomfører opplæring knyttet til tvangsarbeid og andre former for utnyttelse av arbeidskraft;
- (d) Antall saker som rapporteres via Arrows AlertLine og andre eskaleringskanaler knyttet til potensielt tvangsarbeid eller barnearbeid;
- (e) Medarbeidernes tilbakemeldinger om kjennskap til og erfaring med bruk av Arrows AlertLine og andre eskaleringskanaler; og
- (f) Antall tilfeller der det er iverksatt korrigerende tiltak (hvis noen).



10 Rett til informasjon

- 10.1 På skriftlig forespørsel har enhver person rett til informasjon fra Arrow Norway om hvordan Arrow Norway håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser i henhold til.

Vennligst send forespørsler til:
E-post: compliance@arrow.com

Aktshmetsredegjørelsen skal oppdateres og publiseres av Arrow Norway på hjemmesiden, senest 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

19. juni 2025

Signed by:

DD0B703B327140E...

Navn: John Normann Refsgaard
Stilling: Styrets Leder, Arrow ECS Norway AS

DocuSigned by:


7982762E66DF46C...

Navn: Stefan Høg
Stilling: Styremedlem, Arrow ECS Norway AS

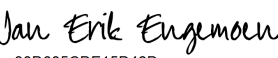
Signed by:

86C4A8C44A9245C...

Navn: Johan Richard Högberg
Stilling: Styrets Leder, Arrow Norway AS

DocuSigned by:

15956750D60A423...

Navn: Moa Magnusdotter Eriksson
Stilling: Styremedlem, Arrow Norway AS

Signed by:

38D685CDE15D42D...

Navn: Jan Erik Engemoen
Stilling: Daglig Leder, Arrow Norway AS